



FORMATION : SE CONNAITRE POUR MANAGER AVEC EFFICACITE

Objectifs pédagogiques

- Identifier son potentiel managérial pour mettre en pratique l'encadrement situationnel,
- Identifier le niveau de développement de ses collaborateurs ou interlocuteurs pour adapter son mode de communication ou d'encadrement,
- Mettre en place un plan d'actions efficace pour optimiser ses techniques de management.

Personnes concernées

- Toute personne de votre établissement amenées à encadrer une équipe ou animer un groupe de travail

Prérequis

- Être volontaire pour répondre au questionnaire MBTI en ligne et en amont de la formation,
- Aptitude et/ou une expérience du management des équipes (ou encadrement transversal) ainsi que des enjeux et des objectifs qui leur sont conférés par leur attitude dans leur fonction.

Démarche pédagogique

L'approche pédagogique est très opérationnelle, alternant les exposés théoriques, les exercices pratiques individuels, les mises en situation et le travail personnel.

Modalités d'évaluation des acquis

- Les modalités d'évaluations continues et formatives de type, quizz, QCM, résultats des mises en œuvres, rapport MBTI personnalisé remis à chaque participant à l'issue de la formation, etc.

Durée : 2 journées, soit 14 heures de formation

Animation

Jérôme SOLELHAC, président de BFL conseil, organisme de formation certifié QUALICERT/QOF.



Manager à différents postes dans le secteur du Service, il est aujourd'hui conseil et coach certifié (IFG) et certifié MBTI niveau I et II.

Contenu pédagogique

- Mieux se connaître pour s'adapter
 - ✓ Découverte de son type au travers la découverte des 4 dimensions du MBTI,
 - ✓ Identification de ses modes de communication préférés
- Découverte de ses atouts et points d'amélioration au service de la qualité de ses techniques managériales.
- Identification de ses préférences personnelles pour communiquer, prendre des décisions, organiser et déléguer (à partir des données de son profil MBTI)
- Le manager situationnel (inspiré de Ken BLANCHARD) :
 - ✓ Découverte des 4 attitudes managériales et identification de son style personnel,
 - ✓ Introduction à l'identification du niveau de développement de ses interlocuteurs,
- Croisement du MBTI et du modèle de Leadership situationnel (Ken Blanchard)
- Techniques pour adapter son attitude à la situation et à son interlocuteur,
- Plan d'action individuel.

BULLETIN D'INSCRIPTION RHB Consultants – info@rhbconsultants.com

* Toute inscription non annulée 3 semaines avant la date de stage sera facturée

Etablissement :

Nom (signataire de la convention) :

Fonction :

Adresse :

Code Postal : Ville :

Tél. : Fax :

E.mail : Siret :

Inscrit (s) au stage : « **Se connaître pour manager avec efficacité** »

Coût 660 € HT (avec repas) – 10% pour la deuxième inscription

Je m'inscris à :

Stagiaire (s) : Nom : Prénom :

NB : pour tout renseignement, contacter RHB Consultants au 04 72 15 24 77, le nombre de places étant limité, merci de nous retourner votre inscription au plus vite, une convocation vous sera adressée ultérieurement.